

パートタイム労働者の労働条件通知書

年 月 日

(労働者名) 殿

事業場名称・所在地

使用者職氏名

契約期間	期間の定めなし、期間の定めあり(年 月 日～ 年 月 日)
就業の場所	
従事すべき業務の内容	
<p>始業、終業の時刻、休憩時間、就業時転換((1)～(5)のうち該当するもの一つに○を付ける。)、所定時間外労働の有無に関する事項</p>	<p>1 始業・終業の時刻等</p> <p>(1) 始業(時 分) 終業(時 分)</p> <p>(2) 変形労働時間制等</p> <p>()単位の変形労働時間制・交替制として、次の勤務時間の組み合わせによる。</p> <p>始業(時 分) 終業(時 分)(適用日)</p> <p>始業(時 分) 終業(時 分)(適用日)</p> <p>始業(時 分) 終業(時 分)(適用日)</p> <p>(3) フレックスタイム制</p> <p>始業及び終業の時刻は労働者の決定に委ねる。ただし、フレキシブルタイム</p> <p>始業 時 分から 時 分、終業 時 分から 時 分</p> <p>コアタイム 時 分から 時 分</p> <p>(4) 事業場外みなし労働時間制</p> <p>始業(時 分) 終業(時 分)</p> <p>(5) 裁量労働制</p> <p>始業(時 分) 終業(時 分)を基本とし、労働者の決定に委ねる。</p> <p>○詳細は、終業規則 第 条～第 条、第 条～第 条</p> <p>2 休憩時間()分</p> <p>3 所定時間外労働(有(1週 時間、1か月 時間、1年 時間)、無)</p> <p>4 休日労働(有(1か月 日、1年 日)、無)</p>
休日	<ul style="list-style-type: none"> ・ 定例日 毎週 曜日、国民の祝日、その他() ・ 非定例日 週・月当たり 日、その他() ・ 1年単位の変形労働時間制の場合 一年間 日 <p>(勤務日) 毎週()、その他()</p> <p>○詳細は、終業規則 第 条～第 条、第 条～第 条</p>
休暇	<p>1 年次有給休暇 6か月継続勤務した場合(日)</p> <p style="padding-left: 40px;">6か月以内の年次有給休暇(有・無)→(か月継続 日)</p> <p>2 その他の休暇</p> <p>有給()、無給()</p> <p>○詳細は、終業規則 第 条～第 条、第 条～第 条</p>

賃金	<p>1 基本賃金</p> <p>イ 月給(円)</p> <p>ロ 日給(円)</p> <p>ハ 時間給(円)</p> <p>ニ 出来高給(基本単位 円、保障給 円)</p> <p>ホ その他(円)</p> <p>へ 就業規則に規定されている賃金等級等</p> <div style="border: 1px solid black; height: 40px; width: 100%;"></div> <p>2 諸手当の額又は計算方法</p> <p>イ(手当 円/計算方法:)</p> <p>ロ(手当 円/計算方法:)</p> <p>ハ(手当 円/計算方法:)</p> <p>ニ(手当 円/計算方法:)</p> <p>3 所定時間外、休日又は深夜労働に対して支払われる割増賃金率</p> <p>イ 所定時間外 法定超()%、所定超()%、</p> <p>ロ 休日 法定休日()%、法定外休日()%、</p> <p>ハ 深夜()%</p> <p>4 賃金締切日()-毎月 日、()-毎月 日</p> <p>5 賃金支払日()-毎月 日、()-毎月 日</p> <p>6 労使協定に基づく賃金支払時の控除(無, 有())</p> <p>7 昇給(時期等)</p> <p>8 賞与(有(時期、金額等)、無)</p> <p>9 退職金(有(時期、金額等)、無)</p>
	退職に関する事項
その他	<ul style="list-style-type: none"> ・ 社会保険の加入状況(厚生年金 健康保険 厚生年金基金 その他()) ・ 雇用保険の適用(有、無) ・ その他 <div style="border: 1px solid black; height: 40px; width: 100%;"></div> <ul style="list-style-type: none"> ・ 具体的に適用される就業規則名()